

## Анализ опроса работодателей

**Наименование ООП:** 40.04.01 *Юриспруденция* профиль (направленность): *Уголовного права, процесса и криминалистики.*

**Дата проведения исследования:** 01.08.2023 – 01.09.2023.

**Место:** автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

**Цель исследования:** провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

### **Методика исследования:**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

### **Задачи анкетирования:**

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных

программ СибУПК. Анкеты заполнили 16 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. Военный комиссариат Новосибирской области, г. Новосибирск;
2. Главное управление Федеральной службы исполнения наказаний по Новосибирской области, г. Новосибирск;
3. Управление по обеспечению деятельности мировых судей Новосибирской области, г. Новосибирск;
4. Управление Судебного департамента в Новосибирской области, г. Новосибирск;
5. Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации, г. Новосибирск;
6. Федеральное государственное казенное учреждение «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Новосибирской области, г. Новосибирск;
7. Главное управление Федеральной службы судебных приставов по Новосибирской области, г. Новосибирск;
8. Государственное автономное учреждение Новосибирской области стационарного социального обслуживания «Новосибирский дом ветеранов», г. Новосибирск;
9. Государственная инспекция труда в Новосибирской области, г. Новосибирск;
10. Министерство юстиции Новосибирской области, г. Новосибирск;
11. Арбитражный суд Новосибирской области, г. Новосибирск;
12. Новосибирский гарнизонный военный суд, г. Новосибирск;
13. Адвокатская палата Новосибирской области Адвокатский кабинет, г. Новосибирск.
14. Центральный районный суд г. Кемерово
15. Управление вневедомственной охраны по г. Владивостоку - филиала федерального государственного казенного учреждения «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Приморскому краю», г. Владивостока
16. Западно-Сибирская транспортная прокуратура г. Новосибирска

## АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
<b>1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?</b>		
бакалавры	1	6,3
специалисты ВО	0	0
специалисты СПО	1	6,3
магистры	10	62,5
не имеет значения	4	25
<b>ВСЕГО:</b>	<b>16</b>	<b>100</b>
<b>2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу в Вашу организацию?</b>		
достаточно преддипломной практики в любой организации	9	56,3
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	2	12,5
необходим опыт работы по специальности не менее года	1	6,3
опыт не обязателен	4	25
<b>ВСЕГО:</b>	<b>16</b>	<b>100</b>
<b>3. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)</b>		
40.04.01 Юриспруденция профиль (направленность): Уголовного права, процесса и криминалистики	16	100
<b>ВСЕГО:</b>	<b>16</b>	<b>100</b>
<b>4. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?</b>		
Да	0	0
Нет	16	100
<b>ВСЕГО:</b>	<b>16</b>	<b>100</b>
<b>5. Проходят ли практику в Вашей организации (на предприятии) обучающиеся Университета?</b>		
Да	16	100
Нет	0	0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>16</b>	<b>100</b>

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
<b>6. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?</b>		
Полностью соответствуют (5 баллов)	6	37,5
В основном соответствуют (4 балла)	7	43,8
Частично соответствуют (3 балла)	2	12,5
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,3
<b>ВСЕГО:</b>	<b>16</b>	<b>100</b>
<b>7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?</b>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	6	37,5
В основном удовлетворены (4 балла)	8	50
Частично удовлетворены (3 балла)	2	12,5
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>16</b>	<b>100</b>
<b>8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?</b>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	5	31,3
В основном удовлетворены (4 балла)	7	43,8
Частично удовлетворены (3 балла)	4	25
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>16</b>	<b>100</b>
<b>9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?</b>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	4	25
В основном удовлетворены (4 балла)	8	50
Частично удовлетворены (3 балла)	4	25
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>16</b>	<b>100</b>
<b>10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?</b>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	4	25
В основном удовлетворены (4 балла)	6	37,5
Частично удовлетворены (3 балла)	4	25
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	6,3
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,3
<b>ВСЕГО:</b>	<b>16</b>	<b>100</b>

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
<b>11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?</b>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	6	37,5
В основном удовлетворены (4 балла)	4	25
Частично удовлетворены (3 балла)	4	25
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	6,3
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,3
<b>ВСЕГО:</b>	<b>16</b>	<b>100</b>
<b>12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников разработке и реализации проектов?</b>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	6	37,5
В основном удовлетворены (4 балла)	5	31,3
Частично удовлетворены (3 балла)	4	25
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,3
<b>ВСЕГО:</b>	<b>16</b>	<b>100</b>
<b>13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников самоорганизации и саморазвитию?</b>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	5	31,3
В основном удовлетворены (4 балла)	6	37,5
Частично удовлетворены (3 балла)	4	25
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,3
<b>ВСЕГО:</b>	<b>16</b>	<b>100</b>
<b>14. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:</b>		
Коммуникабельность, Английский язык, Пунктуальность, Умение брать ответственность за результат, Развитый тайм-менеджмент, Желание работать по специальности, Применение теоретических знаний к работе, Ответственность, Позитивное отношение, Уверенность, Работа с людьми, Водительские права.		
<b>15. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?</b>		
Ни одного	2	12,5
от 1 до 5	14	87,5
от 6 до 10	0	0
до 11 до 15	0	0
более 15	0	0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>16</b>	<b>100</b>

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
<b>16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?</b>		
Да	15	93,8
Нет	1	6,3
<b>ВСЕГО:</b>	<b>16</b>	<b>100</b>
<b>17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?</b>		
Да, безусловно	13	81,3
Да, ограниченно	3	18,8
Нет	0	0
Другое...	0	0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>16</b>	<b>100</b>
<b>18. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)</b>		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.)	10	16,9
Заключение соглашений о прохождении практики	17	28,8
Проведение совместных мероприятий	12	20,3
Организация стажировок обучающихся	13	22
Участие в профориентационных мероприятиях организации	7	11,9
Другое...	-	-
<b>ВСЕГО:</b>	<b>59</b>	<b>100</b>
<b>19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)</b>		
Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	6	9,7
Высокий уровень теоретической подготовки	12	19,4
Высокий уровень практической подготовки	7	11,3
Профессионализм	8	12,9
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	7	11,3
Высокий уровень производственной дисциплины	6	9,7
Желание выпускников работать	7	11,3
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	9	14,5
Другое...	-	-
<b>ВСЕГО:</b>	<b>62</b>	<b>100</b>

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
<b>20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)</b>		
Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии)	1	2,6
Низкий уровень теоретической подготовки	1	2,6
Недостаточный уровень практической подготовки	12	31,6
Отсутствие желания работать	9	23,7
Низкая производственная дисциплина	7	18,4
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	5	13,2
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	3	7,9
Другое...	-	-
<b>ВСЕГО:</b>	<b>38</b>	<b>100</b>
<b>21. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)</b>		
Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся	7	13,7
Включение практикантов в производственный процесс	16	31,4
Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности)	10	19,6
Привлечение к реализации образовательной программы большего числа практиков	18	35,3
Другое...	-	-
<b>ВСЕГО:</b>	<b>51</b>	<b>100</b>
<b>22. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)</b>		
Знания новейших технологий	6	11,5
Знание законодательства	14	26,9
Знание иностранного языка	14	26,9
Умение проявлять инициативу на работе	10	19,2
Умение применять инновации в своей работе	4	7,7
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	14	26,9
<b>ВСЕГО ОТВЕТОВ:</b>	<b>52</b>	<b>100</b>

По результатам анкетирования 16 работодателей, являющихся индустриальными партнерами СибУПК, можно сделать следующие выводы:

1. **Предпочтения по уровню подготовки:** Большинство работодателей (62,5%) отдают предпочтение выпускникам уровня магистратуры. Каждый четвертый работодатель (25%) отметил, что уровень подготовки не имеет значения.

2. **Опыт работы:** Более половины респондентов (56,3%) считают достаточным прохождение преддипломной практики в любой организации. Лишь 6,3% указали на необходимость опыта работы не менее года, а 25% заявили, что опыт не обязателен.

3. **Трудоустройство и практика:** Все 16 опрошенных организаций трудоустраивают выпускников по направлению 40.04.01 «Юриспруденция» и принимают обучающихся СибУПК на практику. При этом целевое обучение в этих организациях не применялось.

4. **Оценка компетенций:** Работодатели высоко оценивают уровень подготовки выпускников. По шкале от 1 до 5 средний балл составляет:

- Соответствие компетенций профессиональным стандартам: **4,1**
- Уровень теоретической подготовки: **4,3**
- Уровень практической подготовки: **4,1**
- Коммуникативные качества: **4,0**
- Способность к командной работе и лидерские качества: **3,7**
- Способность к системному и критическому мышлению: **3,9**
- Способность к разработке и реализации проектов: **4,0**
- Способность к самоорганизации и саморазвитию: **4,0**

5. **Трудоустройство и сотрудничество:** Подавляющее большинство работодателей (87,5%) приняли на работу от 1 до 5 выпускников за последний год. 93,8% респондентов намерены и в будущем принимать выпускников СибУПК на работу. Все опрошенные (100%) выразили желание развивать деловые связи с Университетом, при этом наиболее предпочтительными формами сотрудничества являются: заключение соглашений о прохождении практики (28,8% от всех предложений), организация стажировок (22,0%) и привлечение практиков к реализации образовательных программ.

6. **Сильные и слабые стороны:** К основным достоинствам подготовки выпускников работодатели отнесли **высокий уровень теоретической подготовки** (19,4%) и **желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации** (14,5%). Главным недостатком, по мнению респондентов, является **недостаточный уровень практической подготовки** (31,6%).

7. **Предложения по улучшению:** Для повышения качества подготовки выпускников работодатели предлагают **привлекать к реализации образовательной**

**программы большее число практиков (35,3%) и активнее включать практикантов в производственный процесс (31,4%).**

**Рекомендации:**

**1. Усилить практико-ориентированную составляющую образовательных программ за счет:**

- Привлечения большего числа ведущих практиков из числа работодателей для чтения лекций и проведения мастер-классов.

- Организации более глубокого погружения студентов в реальные производственные задачи во время практик.

**2. Развивать формы сотрудничества с работодателями, акцентируя внимание на заключении долгосрочных соглашений о практике и стажировках.**

**3. Рассмотреть возможность внесения корректировок в рабочие программы дисциплин с учетом высказанных замечаний и предложений, особенно в части развития soft skills (командная работа, лидерские качества, проектная деятельность).**